

2024年6月14日
SCSKニアシオアシテムズ株式会社

報酬水準及び初任給の改定に関するお知らせ ～平均 7.4%の引き上げを実施～

SCSKニアシオアシテムズ株式会社(本社:東京都江東区、代表取締役社長:中島 英也、以下、SCSKニアシオアシテムズ)は、2024年7月に当社社員の報酬水準の引き上げを実施するとともに、新卒採用者の初任給も増額改定することをお知らせします。

SCSKニアシオアシテムズは、地域の持続的発展に貢献し、雇用の促進と高度 IT 人材の育成に努めております。いきいきわくわくできる社会・地域を実現するため、各拠点の従業員エンゲージメントを向上し、地域に根ざした新しい価値を創り上げていくことに取り組んでおります。

今般、従業員エンゲージメントをさらに向上させるため、また、IT 人材の市場価値の高まりへ対応するために、今年度も引き続き報酬水準の引き上げを実施することといたしました。具体的には、管理職を含む全従業員を対象に、例月給与を全社平均で 21,000 円引き上げます(定期昇給 2.6%および業務手当、管理職手当などの増額含む)。人事評価や昇格に伴う昇給額の増額改定などにより、全社平均で 7.4%、等級別の平均では最大 9.9%程度報酬水準を引き上げます。なお、昨年度は全社平均で 5%の報酬水準の引き上げを実施済みです。

また、新卒採用者の初任給につきましては、月額 14,000 円を増額します。

これからも社員と地域とお客様に寄り添い、「夢ある未来を、共に創る」という経営理念の実現に向けて、人材育成と成長機会の提供を通して、各地の人材価値の最大化に向けた取り組みを進めるとともに、社員とのエンゲージメント向上を図ってまいります。

■ 概要

対象：全従業員

実施時期：2024年7月

実施内容：①例月給与額について全社平均 21,000 円の増額改定

②新卒採用者の初任給は、例月給与を 14,000 円増額

高専本科卒／月給 216,220 円 → 230,200 円

学卒／月給 222,060 円 → 236,060 円

院卒／月給 233,700 円 → 247,700 円

※初任給には業務手当(固定残業代 20 時間相当分)、地域貢献手当、学び手当、リモートワーク推進手当を含む

SCSKニアショアシステムズ株式会社について

SCSK ニアショアシステムズ株式会社は、SCSK グループのシステム開発会社として、SCSK グループ各社の IT サービス業務を国内 11 県 12 拠点(岩手、秋田、福井、石川、神奈川、長崎、大分、宮崎、鹿児島、熊本、沖縄)で行っており、首都圏からの大きな仕事を地方でも担える、場所にとられない働き方を推進しています。

<https://www.scsk-nearshore.co.jp/>

本件に関するお問い合わせ先

SCSKニアショアシステムズ株式会社

管理部

TEL:03-6772-9090

E-mail: info@scsk-nearshore.co.jp