

2025年3月24日
SCSKニアシオアシテムズ株式会社

宮崎市の「ワークライフバランス・女性活躍推進事業者」として表彰

SCSKニアシオアシテムズ株式会社(本社:東京都江東区、代表取締役社長:中島英也、以下 SCSKニアシオアシテムズ)は、2025年3月18日に、宮崎市が主催する令和6年度「ワークライフバランス・女性活躍推進事業者」で、表彰事業者に選考されました。

1. 「ワークライフバランス・女性活躍推進に取り組む事業者表彰」について

宮崎市ワークライフバランス・女性活躍推進事業者表彰は、ワーク・ライフ・バランスの推進および女性活躍の推進に積極的に取り組む事業者を表彰し、その取り組みを広く周知することにより、ワーク・ライフ・バランスの考え方の普及・浸透を図るとともに女性活躍に関する社会全体の意識改革を図ることで、性別にかかわらず、一人ひとりの個性と能力を最大限に発揮できる社会を実現することを目的としています。

https://www.city.miyazaki.miyazaki.jp/education/human_rights/374744.html



写真左から 宮崎市 市長 清山 知憲 様
SCSKニアシオアシテムズ システム開発第三事業本部 宮崎第一開発部 部長 岸上 聡
SCSKニアシオアシテムズ システム開発第三事業本部 宮崎第一開発部 第一開発課 本田 春加

2. SCSKニアシオアシテムズの取り組み内容

当社では、年次有給休暇 20 日取得と社員の月平均所定外労働時間 20 時間以下を目標とした「スマートワークチャレンジ」に取り組んでおり、仕事とプライベートの両立を推進しています。

また子育て支援制度や在宅勤務制度、副業制度などの整備により、社員が幸せに生活できる「ワーク・ライフ・ハピネス」の取り組みを推進しています。

当社は「健康経営」を経営戦略の根幹に置き、社員の健康増進に向けた施策を継続・強化するのに加え、さらに一歩進めて、全員が仕事を通じて働きがいや心の豊かさを感じられる「Well-Being 経営」へと深化させるべく取り組んでいきます。

SCSKニアショアシステムズ株式会社について

SCSK ニアショアシステムズ株式会社は、SCSK グループのシステム開発会社として、SCSK グループ各社の IT サービス業務を国内 11 県 12 拠点(岩手、秋田、神奈川、石川、福井、長崎、熊本、大分、宮崎、鹿児島、沖縄)で行っており、首都圏からの大きな仕事を地方でも担える、場所にとられない働き方を推進しています。

<https://www.scsk-nearshore.co.jp/>

SCSKグループのマテリアリティ

SCSKグループは、経営理念「夢ある未来を、共に創る」の実現に向けて、社会と共に持続的な成長を目指す「サステナビリティ経営」を推進しています。

社会が抱えるさまざまな課題を事業視点で評価し、社会とともに成長するために、特に重要と捉え、優先的に取り組む課題を7つのマテリアリティとして策定しています。

本取り組みは、「いきいきと活躍できる社会の実現」に資するものです。

－働き方改革や女性活躍推進の展開により、持続可能な地域社会の発展に貢献 ・SCSKグループ、経営理念の実践となる 7 つのマテリアリティを策定

<https://www.scsk.jp/corp/csr/materiarity/index.html>

本件に関するお問い合わせ先

SCSKニアショアシステムズ株式会社

管理本部 管理部

TEL:03-6772-9090

E-mail: info@scsk-nearshore.co.jp

※ 掲載されている製品名、会社名、サービス名はすべて各社の商標または登録商標です。